

Política de Diversidade e Inclusão BNDES Garagem

Sumário

1. Sobre o BNDES Garagem
2. Introdução: Visão de Diversidade e Inclusão
3. Objetivo da Política
4. Por que Diversidade Importa no BNDES Garagem
5. Nossa Missão
6. Manifesto de Diversidade e Inclusão
7. Compromissos
8. Atuação Prática e Operacionalização
9. Revisão e Governança da Política

1. Sobre o BNDES Garagem

O **BNDES Garagem** é o programa de aceleração do Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (**BNDES**), realizado em parceria com a aceleradora **Quintessa**. Ele é voltado para o fortalecimento de negócios de impacto socioambiental no Brasil, com o objetivo de catalisar startups e empreendedores(as) que busquem soluções inovadoras para os principais desafios sociais e ambientais do país.

2. Introdução: Visão de Diversidade e Inclusão

A diversidade é um pilar estratégico para o Sistema BNDES, refletindo o compromisso com a equidade, a inclusão e a eliminação de discriminações. Essa visão valoriza a pluralidade em aspectos como gênero, orientação sexual, raça, etnia, religião, cultura, condições socioeconômicas e outras diferenças que enriquecem a sociedade.

No **BNDES Garagem**, essa visão guia todas as ações e decisões, assegurando que as práticas do Programa sejam inclusivas e representativas.

3. Objetivo da Política

A **Política de Diversidade e Inclusão** do **BNDES Garagem** tem como objetivos:

- Garantir que a inclusão e a equidade sejam elementos fundamentais do Programa.
- Fomentar a participação de grupos historicamente sub-representados, como mulheres, pessoas transgênero, negras indígenas, além de empreendedores(as) das regiões Norte e Nordeste do Brasil.
- Transformar a diversidade em uma força para a inovação, a sustentabilidade e o impacto positivo no setor de negócios de impacto socioambiental.
- Divulgar os resultados das práticas do Programa para o ecossistema, criando referências que inspirem mudanças sistêmicas.

4. Por que Diversidade Importa no BNDES Garagem

A diversidade é essencial para o **BNDES Garagem** por diversos motivos estratégicos:

- **Inovação e Resiliência:** Soluções mais eficazes e inovadoras surgem da inclusão de múltiplas perspectivas.
- **Representatividade e Relevância:** Startups de impacto devem refletir as realidades e demandas dos públicos atendidos, garantindo maior eficácia e impacto.
- **Redução de Barreiras Sistêmicas:** Promover inclusão ativa é essencial para superar desigualdades e ampliar o acesso de grupos sub-representados ao ecossistema de startups.
- **Ampliação de Oportunidades:** Investir em diversidade permite que populações historicamente excluídas sejam agentes de transformação em suas comunidades e territórios.

5. Nossa Missão

"Fomentar a inclusão e a equidade como pilares do ecossistema de impacto socioambiental, impulsionando startups como agentes de transformação para solucionar os desafios prioritários do Brasil. ao mesmo tempo em que cultivamos um ambiente de comunidade e pertencimento onde todas as pessoas envolvidas no Programa BNDES Garagem se sintam acolhidas e valorizadas.

6. Manifesto de Diversidade e Inclusão

Manifesto de Diversidade e Inclusão do BNDES Garagem: Transformando o Brasil com Pluralidade

Acreditamos que as soluções mais transformadoras surgem da diversidade. No **BNDES Garagem**, valorizamos cada voz, história e perspectiva como elementos essenciais para cultivar um ambiente mais seguro e equitativo. Celebramos a pluralidade de características, experiências, origens, culturas, gêneros, raças e orientações, porque sabemos que a inovação nasce onde as diferenças se encontram.

Criamos oportunidades para empreendedores(as) superarem barreiras, alcançarem novos horizontes e potencializarem o impacto positivo em suas comunidades e no país. Oferecemos ferramentas, rede de contatos e mentorias para promover acesso mais equânime a oportunidades .

A diversidade não é apenas um valor, mas a raiz da nossa missão: empoderar negócios que enfrentam importantes desafios sociais e ambientais do Brasil. Ao conectar mentes diversas, inspiramos soluções inovadoras e sustentáveis que impactam comunidades inteiras e fortalecem o ecossistema de impacto.

No **BNDES Garagem**, transformamos sonhos em impacto, ideias em ações e diferenças em força coletiva. Convidamos você a construir conosco um Brasil mais justo, inclusivo e inovador. **Juntos(as), aceleramos negócios e transformamos o futuro.**

7. Compromissos

Para fomentar e consolidar a diversidade no setor de negócios de impacto, o **BNDES Garagem** adota os seguintes compromissos:

1. Cultura Organizacional Inclusiva:

- Criar um ambiente que respeite, valorize e acolha todas as diversidades.
- Estabelecer uma política de tolerância zero para qualquer tipo de assédio e discriminação (Vide Anexo).

2. Ação Afirmativa:

- Cumprir critérios afirmativos que priorizem a seleção de startups lideradas por mulheres, pessoas transgênero, negras e indígenas ou provenientes das regiões norte e nordeste.

3. Capacitação e Sensibilização:

- Promover treinamentos sobre diversidade e inclusão para empreendedores(as), mentores(as) e equipes envolvidas no Programa.

4. Monitoramento e Avaliação:

- Realizar levantamentos anuais para mapear a diversidade nas turmas e ajustar estratégias.
- Incorporar indicadores de diversidade como métricas de sucesso do Programa.

8. Atuação Prática e Operacionalização

A política de diversidade e inclusão do **BNDES Garagem** será implementada por meio de ações práticas:

1. Conteúdos e Trilhas de Capacitação:

- Contribuir com os conteúdos formativos e sugestão de convidados e painelistas das trilhas de aceleração para fomentar a diversidade de modo transversal.

2. Capacitação da Rede:

- Sensibilizar e capacitar mentores(as) e parceiros(as) para atuar com uma abordagem inclusiva.

3. Comunicação Inclusiva:

- Revisar materiais e canais de comunicação para eliminar preconceitos explícitos e implícitos.
- Promover campanhas que reflitam os valores de equidade e inclusão.

4. Governança e Mecanismos de Apoio:

- Comitê de Diversidade BNDES Garagem apoia a estratégia, na seleção dos negócios atuando como banca de heteroidentificação e resolução de casos sensíveis, garantindo governança e compliance nas tratativas.

5. Acompanhamento de Resultados:

- Realizar pesquisas periódicas para avaliar a percepção sobre diversidade no Programa.
- Ajustar práticas e metas com base em resultados monitorados anualmente.

9. Revisão e Governança da Política

A **Política de Diversidade e Inclusão** será revisada anualmente para incorporar aprendizados e adaptar-se às mudanças no ecossistema de impacto. A governança será conduzida pelo Comitê de Diversidade, que acompanhará a execução das ações e avaliará os indicadores de impacto da Política.

Com esta Política, o **BNDES Garagem** reafirma seu compromisso de promoção de um ecossistema de negócios de impacto socioambiental justo, inovador e inclusivo.

Anexo I : Código de Conduta

Sumário

1. **Objetivo do Código de Conduta**
2. **Atitudes esperadas**
3. **Atitudes não aceitos**
4. **Como denunciar**
5. **O que acontece após uma denúncia**

1. Objetivo do Código de Conduta

O **BNDES Garagem** tem o compromisso de promover um ambiente psicologicamente seguro, acolhedor e inclusivo, onde todas as pessoas possam ser quem são, com respeito, empatia e valorização das diferenças.

Este Código orienta gestores(as), empreendedores(as), mentores(as) e parceiros(as) na adoção de comportamentos éticos e colaborativos. Define **práticas esperadas e inaceitáveis**, servindo como referência para uma convivência respeitosa no Programa.

É fundamental que todas as pessoas envolvidas compreendam e assumam os valores e compromissos aqui estabelecidos.

2. Atitudes esperadas

Respeito e Inclusão

- Valorizar diferentes ideias
- Estar aberto(a) e curioso(a)
- Ser gentil e reconhecer contribuições
- Assumir erros com responsabilidade
- Ouvir com empatia

“Para evoluir é necessário ouvir e estar disposto(a) a mudar.”

- Autorresponsabilidade e Proatividade
- Assumir responsabilidade por seu próprio aprendizado
- Agir como protagonista de sua jornada no Programa

“A diversidade exige ação: cada pessoa é responsável por promovê-la.”

Acolhimento e Amorosidade

- Acolher com cuidado e compaixão
- Reconhecer que diferentes perspectivas constroem entendimento
- Exercer empatia ativa e escuta sensível

“Não existe verdade absoluta – procure compreender como o outro percebeu os fatos.”

3. Comportamentos Não Aceitos

- Assédio (moral, sexual, verbal ou virtual)
- Racismo
- Capacitismo
- Machismo
- Homofobia
- Transfobia
- Uso de termos ou expressões discriminatórias

4. Como Denunciar

O **Canal de Escuta e Denúncia** é o meio oficial para registrar sugestões, incômodos ou denúncias de conduta inadequada no âmbito do Programa.

Está disponível para situações envolvendo **equipes do Quintessa, empreendedores(as), parceiros(as)** e demais participantes. **Casos relacionados a mentores(as) do BNDES** devem ser encaminhados à **Ouvidoria do BNDES**.

As manifestações serão tratadas com **sigilo, acolhimento e seriedade** pelo **Comitê de Diversidade do Programa** e/ou pela **Comissão de Ética do BNDES**, visando proteger as vítimas e penalizar os envolvidos conforme a gravidade do caso.